



муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка - детский сад № 455»  
городского округа Самара

Россия, 443051 Самара, ул. Свободы, д.196

Тел.:(846)954-28-54, (факс) (846)931-85-64; E-mail: detsad455@mail.ru

Кейс / отзыв наставника Лобачевой Л.П. и  
наставляемого Минигуловой К.С.

<b>Портрет наставника</b>		
1.	ФИО наставника	Лобачева Лидия Павловна
2.	Образование	средне-специальное
3.	Должность	воспитатель
4.	Стаж	32 года
5.	Достижения	<p>В организации педагогического процесса воспитатель использует как традиционные, так и инновационные методы и формы работы с детьми.</p> <p>В организации РППС группы осуществляет творческий подход, регулярно пополняет среду группы дидактическими пособиями и атрибутами сделанными своими руками.</p> <p>За время педагогической работы Лидия Павловна и ее воспитанники становились победителями и призерами творческих конкурсов и мероприятий различных уровней.</p>
<b>Портрет наставляемого</b>		
1.	ФИО стажера	Минигулова Кристина Сергеевна
2.	Образование	средне-специальное
3.	Должность	воспитатель
4.	Стаж	1год
<b>Основные положения</b>		
1.	Форма - наставничества	педагог-педагог
2.	Сроки наставничества	02.10.23-31.05.24
3.	Цель наставничества	Развитие профессиональных умений и навыков молодого педагога
4.	Задачи наставничества	<ul style="list-style-type: none"><li>- способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;</li><li>- развивать интерес к методике построения и организации результативного</li></ul>

		<p>образовательного процесса;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;</li> <li>- прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации;</li> <li>- ускорить процесс профессионального становления педагога</li> </ul>
5.	Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния;</li> <li>- желание продолжать свою работу в качестве педагога в данном коллективе (образовательной организации);</li> <li>- высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации, усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов;</li> <li>- получение педагогом-наставляемым необходимых для данного периода профессиональной реализации компетенций, профессиональных советов и рекомендаций, а также стимула и ресурса для комфортного становления и развития внутри организации и профессии.</li> </ul>
<b>Результаты работы</b>		
	Общие результаты работы	<p>За период работы под руководством наставника, Минигулова К.С. освоила специфику работы с документацией, познакомилась с нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность ДОУ и воспитателя.</p> <p>Закрепила знания по организации воспитательно-образовательного процесса с воспитанниками.</p> <p>Научилась грамотно организовывать РППС группы, регулярно пополняет среду атрибутами и дидактическими пособиями, сделанными своими руками.</p> <p>Благополучно взаимодействует с родителями (законными представителями) воспитанников.</p> <p>Неоднократно была слушателем вебинаров.</p> <p>Воспитатель Минигулова К.С. принимала участие в творческих конкурсах.</p>

